

## أفرع الإدارة

### فرع التخطيط :

يتولى رئاسة الفرع ضابط برتبة مقدم ويكون مسؤولاً لدى مدير إدارة التخطيط والبحوث عن الآتي:-

1. وضع تصور للاحتياجات المستقبلية علي ضوء تحليل التقارير الواردة بما يحقق تطور الأداء الشرطي .
2. أعداد تقارير تنفيذ خطط العمل و مقترح معالجة أوجه القصور في التنفيذ.
3. أعداد وتقويم الخطة العامة للشرطة ولداية الخرطوم كل ثلاثة أشهر وإصدار التقرير الربع سنوي وتقارير الماداء النصف سنوي لتنفيذ الخطة وتقارير التقويم السنوي لتنفيذ الخطة .
4. أعداد وعقد السمنارات وورش العمل الخاصة بتطوير وترقية الأداء للشرطة الولائية
5. أي مهام اخري يكلفه بها مدير الإدارة أو الإدارة .

### شعبة التخطيط والمتابعة

1. أعداد وتوحيد مقترحات المخطط العامة لشرطة ولداية الخرطوم
2. متابعة تنفيذ المخطط الطويلة والمقصيرة الأجل
3. متابعة تنفيذ المشروعات خارج الخطة السنوية لشرطة ولداية الخرطوم
4. حصر ورصد معوقات الأداء العام

### شعبة الإحصاء والتقارير

1. إعداد تقارير الأداء الدورية الربع سنوية والسنوية
2. رصد وتحليل المعلومات الإدارية والفنية المتعلقة بمهام واجبات شرطة المولاية
3. أعداد تقارير المانجاز الفصلية

### شعبة الوثائق والأرشفة

1. حفظ المخطط والماستراتيجيات الخاصة بشرطة ولداية المخرطوم وتقارير الأداء والمانجاز السنوية
2. ترتيب وحفظ الوثائق الخاصة بشرطة الولاية بصورة علمية وترتيبها .
3. الإشراف علي قيام مكتبة مزودة بالمراجع وبالبحوث بالتنسيق مع الجهات المختصة

#### فرع التنظيم :

يتولى رئاسة الفرع ضابط برتبة مقدم ويكون مسؤولا لدى مدير إدارة التخطيط والتنظيم عن الماتى:-

1. أعاد هياكل شرطة ولداية المخرطوم ومتابعة إجازتها و تنفيذها وتقديم المقترحات بشأن تعديلها
2. إعداد المنشورات والأوامر المنظمة لهياكل قوات الشرطة
3. أعداد مقترحات القوة من ضباط ورتب أخرى بناء علي الحوجة الفعلية ومتابعة التصديق بها في الميزانية واقتراح معينات العمل لتنفيذ المهام و الواجبات .
4. أي مهام أخرى يكلفه بها الرئيس المباشر أو الأعلى .

#### شعبة الهياكل التنظيمية

1. أعداد الهياكل لشرطة ولداية المخرطوم
2. متابعة تنفيذ الهياكل المجازة وإعداد المنشورات والأوامر المنظمة لتنفيذها .
3. إعداد الوصف الوظيفي وتحديد الاختصاصات لكل الوحدات بناء علي الهيكل التنظيمي حتى المستويات الأدنى
4. أعداد كتاب التنظيم الإداري لكل وحدة

#### شعبة التحليل والتنظيم

1. إعداد مقترحات القوة من الضباط والرتب الاخرى بناء علي الحوجة الفعلية ومطابقتها مع الهيكل التنظيمي
2. إعداد مقترحات معينات العمل لتسيير العمل وفق المخطط الموضوعة
3. رصد وتحليل المعلومات الإدارية و الجنائية والمضنية واستنباط الدلالات والمؤشرات والاستفادة منها في عملية التخطيط ومعالجة أوجه القصور